

unheard.

Jaarverslag 2023

## Inhoudsopgave

Algemene informatie	
Bestuursverslag 2023	
Personalia Directie en Commissarissen	
Begroting 2024	
Jaarrekening 2023	
Toelichting op de jaarrekening	

# Algemene informatie

Statutaire naam:

Stichting iamunheard

Statutaire vestigingsplaats:

Amsterdam

Directie:

Jerrald Elbers

Bestuur:

Brian Spaans  
Annemarie van Bellegen  
Daniëlle Jiskoot

Adres:

Bilderdijkstraat 200-2  
1053 LE Amsterdam

Contact:

[jerrald@iamunheard.com](mailto:jerrald@iamunheard.com)  
06-14779492

# Bestuursverslag 2023 stichting Unheard

## **Wat is unheard? Wat is de missie en doelstelling?**

Unheard focust zich op het promoten en ontwikkelen van artiesten die niet binnen de lijntjes van de hedendaagse popmuziek kleuren. Talenten die afwijken van de norm en thuishoren in een subgenre, waar de huidige industrie niet in investeert in verband met het hoge risico.

De doelstelling van de stichting is om vanuit een allesomvattende strategie een imago uit te bouwen, een concept te versterken en beiden effectief te promoten. In eerste instantie zal de stichting zich vooral richten op muzikaal talent, in de toekomst zal er ook gewerkt worden met talent uit andere creatieve disciplines.

In een traject van een jaar kunnen talenten zich ontwikkelen en hun artiest zijn verbeteren en versterken: alle talenten die meedoen aan het programma kunnen na het jaar zelf aan de slag gaan en (zelf) hun muziek en brand verkopen. Wij bieden het talent een ervaren team en geven hen de handvatten om zelf stappen te ondernemen, zodat ze precies komen te staan waar ze horen te staan.

De stichting is begonnen in maart 2020 en heeft in het jaar 2023 14 talenten intensief gecoacht onder andere door twee-wekelijkse sessies met een industrie-expert, alsmede seminars en schrijverskampen om de talenten een kans te geven hun kennis, vaardigheden en netwerk te vergroten.

## **Projecten 2023**

Tijdens de afgelopen jaren heeft de stichting zich met onverminderde inzet ingezet voor de ontwikkeling van muzikaal talent. In de periode 2023 hebben we maar liefst 14 artiesten intensief gecoacht met sessies om de twee weken, waardoor hun vaardigheden en zelfvertrouwen significant zijn toegenomen. Daarnaast hebben we zes inspirerende seminars georganiseerd, waarin gerenommeerde experts uit de muziekindustrie hun kennis en ervaring deelden. Twee writingcamps boden onze talenten de kans om samen te werken, nieuwe muziek te creëren en van elkaar te leren in een stimulerende omgeving.

## **Positionering en samenwerking**

De doelstelling is om veel samen te werken met andere stichtingen en op deze wijze de stichting duidelijk en goed te positioneren.

## **Diversiteit**

Binnen Unheard is er veel aandacht voor diversiteit en inclusiviteit. Wij vinden het belangrijk om verschillende talenten van verschillende achtergronden dezelfde kansen te bieden. Ons bestuur bestaat uit twee vrouwen en een man. De directeur is dubbelbloed en de talenten hebben verschillende achtergronden en seksuele voorkeuren.

## **Financiële informatie**

Donaties volgen vanuit bijdragen van particulieren die de stichting en haar missie ondersteunen.

De kosten die worden gemaakt zijn met name de vergoeding voor de industrie expert die de tweewekelijkse coaching sessies verzorgt met de individuele talenten.

### **Risicoparagraaf**

De stichting gaat geen verplichtingen aan als er geen financiële middelen tegenover staan. De directeur van de stichting, die tevens de tweewekelijkse coaching sessies verzorgt, heeft aangegeven dat er geen vergoeding uitgekeerd hoeft te worden als de financiële middelen het niet toelaten.

### **Strategische risico's**

De stichting heeft haar strategie over 2022 gewijzigd, waardoor er meerdere talenten worden gesteund, maar met name vanuit inzet van personeel en vrijwilligers om met zo min mogelijk kosten, zoveel mogelijk talenten te helpen met de start van hun muziekcarrière.

### **Operationele risico's**

Doordat de stichting met name werkt met vrijwilligers zijn de operationele risico's beperkt.

### **Continuïteit**

De stichting heeft besloten dat de directeur van de stichting pas salaris kan krijgen, zodra er duidelijkheid is over de continuïteit van de inkomsten van de stichting op basis van donateurs en/of subsidies.

30 Juni 2024

Jerrald Elbers

## Personalia directie en bestuur

Directie	Jerrald Elbers
Functie	Algemeen directeur
Dienstverband	Zelfstandige
Geslacht	Man
Geboortedatum	06-05-1988
Nevenfuncties	TDA Management The Drag Agency Holy PlayGround

# Begroting 2024

<b>BATEN</b>	<b>Begroot</b>
Subsidies	-
Donaties	15.000
Overige baten	-
<b>TOTAAL BATEN</b>	<b>15.000</b>

<b>LASTEN</b>	<b>Begroot</b>
<b>PERSONEELSKOSTEN</b>	
Vergoeding directeur / coach	14.000
Overige personeelskosten	-
<b>TOTAAL PERSONEELSKOSTEN</b>	<b>14.000</b>

<b>ORGANISATIEKOSTEN</b>	
Huisvestingskosten	-
ICT kosten	-
Marketing kosten	-
Kantoorkosten	-
Bankkosten	250
<b>TOTAAL ORGANISATIEKOSTEN</b>	<b>250</b>

<b>PROJECTKOSTEN</b>	
Writers-camp	250
Inzet derden	-
<b>TOTAAL PROJECTKOSTEN</b>	<b>250</b>

**TOTAAL LASTEN** **14.500**

**EXPLOITATIERESULTAAT** **500**

# Jaarrekening 2023

## Balans per 31 december 2023

<b>ACTIVA</b>	<b>Noot</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Materiële vaste activa		-	-
Financiële vaste activa		-	-
<b>TOTAAL VASTE ATIVA</b>		-	-
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>			
Vorderingen			
Liquide middelen		353	1.259
<b>TOTAAL VLOTTENDE ACTIVA</b>		<b>353</b>	<b>1.259</b>
<b>TOTAAL ACTIVA</b>		<b>353</b>	<b>1.259</b>
<b>PASSIVA</b>			
<b>EIGEN VERMOGEN</b>			
Algemene reserve		353	779
<b>TOTAAL EIGEN VERMOGEN</b>		<b>353</b>	<b>779</b>
<b>TOTAAL LANGLOPENDE SCHULDEN</b>		-	-
<b>KORTLOPENDE SCHULDEN</b>			
Crediteuren			480
Overige schulden			-
<b>TOTAAL KORTLOPENDE SCHULDEN</b>		-	<b>480</b>
<b>PASSIVA</b>		<b>353</b>	<b>1.259</b>



# Exploitatierkening 2023

<b>BATEN</b>	<b>Noot</b>	<b>Realisatie</b>	<b>Begroot</b>
Subsidies			-
Donaties		17.550	17.000
Overige baten		22	100
<b>TOTAAL BATEN</b>	<b>1</b>	<b>17.572</b>	<b>17.100</b>
<b>LASTEN</b>	<b>Noot</b>		
<b>PERSONEELSKOSTEN</b>			
salarissen / inhuur		17.900	15.000
overige personeelskosten		-	-
<b>TOTAAL PERSONEELSKOSTEN</b>	<b>2</b>	<b>17.900</b>	<b>15.000</b>
<b>ORGANISATIEKOSTEN</b>			
Huisvestingskosten		-	-
ICT kosten		-	-
Marketingkosten		-	-
Kantoorkosten		-	-
Bankkosten		98	250
<b>TOTAAL ORGANISATIEKOSTEN</b>		<b>98</b>	<b>250</b>
<b>PROJECTKOSTEN</b>			
Writers-camp		-	1.000
Inzet derden		-	1.000
<b>TOTAAL PROJECTKOSTEN</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>2.000</b>
<b>TOTAAL LASTEN</b>		<b>17.998</b>	<b>17.250</b>
<b>EXPLOITATIERESULTAAT</b>		<b>-426</b>	<b>-150</b>

## Toelichting op de jaarrekening

### 1. Baten

In verband met de wijziging van fondsenwerving is besloten om de stichting te financieren met donaties. Gedurende 2023 is de stichting in staat geweest om het aantal donaties licht te laten stijgen.

### 2. Personeelskosten

De stichting verstrekt een vergoeding aan de directie voor het werk als inhoudelijke coach in de tweewekelijkse coaching sessies met de artiesten.

### 3. Projectkosten

De stichting heeft verschillende schrijverskampen georganiseerd om de artiesten exposure te geven in de industrie en hun talenten verder te ontwikkelen in een professionele setting. Vanwege de successen in voorgaande jaren hebben de locaties waar de schrijverskampen zijn gehouden hun locaties vrij ter beschikbaar gesteld.